Jeudi 24 Septembre 2026

Assemblée Générale 2025

EnVol
FORMATEURS DE PROXIMITÉ

AGIT DEPUIS 1990
CONTRE L'ILLETTRISME
ET L'ILLECTRONISME

Sommaire

1 Rapport moral

2 Présentation de l'association

3 Les apprenants

4 Retour sur 2025

5 Les réussites 2025

6 Témoignage Entreprise

7 Le Tiers Lieu 739

8 Ateliers numériques

9 Perspectives 2026

10 Compte rendu financier

11 Approbations et élections

12 Partenaires

Rapport Moral : mot du Président

En ce mois de septembre 2026, nous clôturons par cette assemblée générale l'année 2025 en présentant les différents rapports et bilans qui nous permettent de faire le point sur cette année 2025.

ENVOL avait, au cours de l'année 2024, vécu des changements importants au niveau de sa gouvernance bénévole. Plusieurs membres du CA, à commencer par la Présidente, avaient quitté leur fonction de responsables associatifs et c'était donc un CA en bonne partie renouvelé qui s'était présenté à vous, en espérant à l'époque se montrer digne de ses prédécesseurs, et espérant aujourd'hui avoir répondu à cette attente.

Le côté convenu de la formulation n'empêchant absolument pas la sincérité du propos, que soient remerciés, à l'occasion de cette assemblée générale l'équipe de salariés, inchangée depuis plusieurs années mais aussi les bénévoles "de terrain" et le CA, mentionné plus haut.

Bien évidemment, et aussi comme chaque année, nos remerciements vont également à tous nos partenaires financeurs et qui continuent de nous suivre, aux collectivités et à leurs élus qui nous soutiennent, aux partenaires associatifs sur qui nous pouvons compter et qui savent que nous leur rendons la pareille.

Les deux précédentes éditions du Rapport Moral, celles relatives aux années 2023 et 2024, ne faisaient pas mystère de nos inquiétudes face au climat d'insécurité financière qui depuis plusieurs années n'épargne aucune structure de l'Economie Sociale et Solidaire. Le moins que l'on puisse dire est que la situation ne s'est pas améliorée, tout au contraire. Le fait que d'autres entités se retrouvent dans une situation encore plus délicate qu'Envol, ne serait qu'une bien mesquine consolation.

Raison de plus pour que, à nos différents postes, persuadés de la pertinence de notre engagement, nous ayons à cœur de persévérer dans notre mission. Les besoins et les attentes des populations vulnérables auxquelles ENVOL a la vocation d'apporter son appui en les aidant à progresser dans leur maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter) n'ont en rien diminué, tout au contraire !

Hervé LEGUIL, président

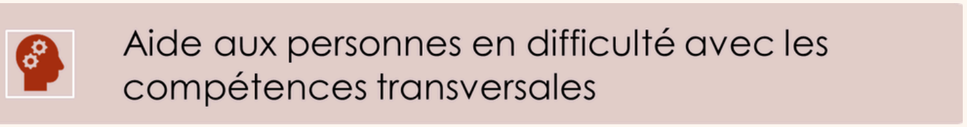
Présentation de l'association EnVol contraction de Entre Volontaires

Créée en 1990 et reconnue d'intérêt général, l'Association EnVol a comme objectif la lutte contre l'illettrisme.

EnVol a 3 valeurs fondatrices :

- On peut apprendre à tout âge : l'apprentissage est un processus continu, quel que soit l'âge ou le parcours de vie
- La rencontre permet l'enrichissement mutuel : les échanges entre individus sont une source d'enrichissement personnel et collectif
- Pas de jugement : nous accueillons chacun dans la bienveillance, sans jugement...

Les Missions d'EnVol



Aujourd'hui, Association EnVol souffle ses 35 bougies !

Le 5 septembre 1990, l'association Association EnVol voyait le jour avec une conviction forte : accompagner les publics adultes dans la maîtrise des compétences de base, lutter contre l'illettrisme et l'illectronisme, favoriser l'insertion sociale et professionnelle, et créer des ponts vers l'emploi et la formation.

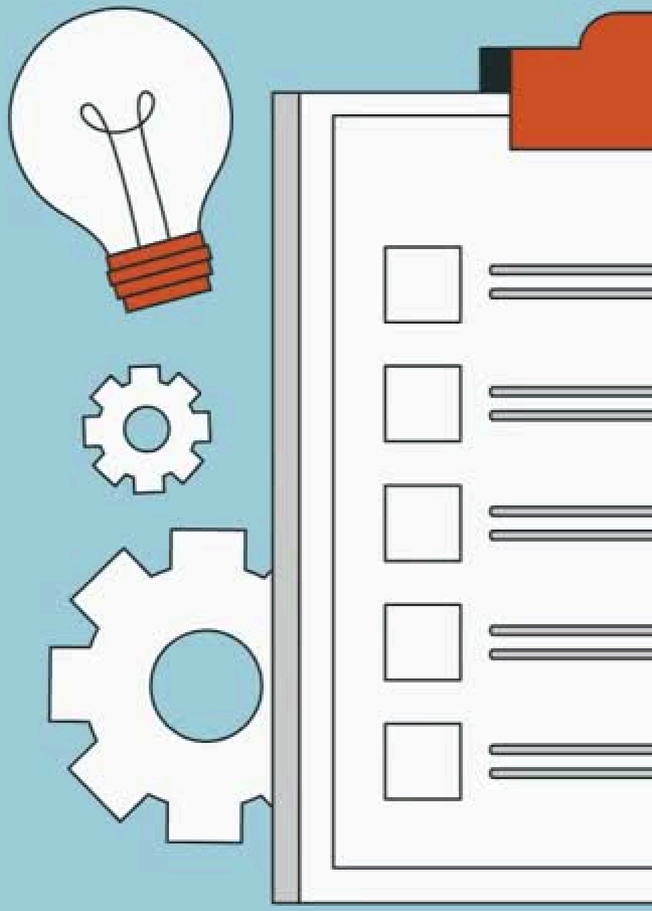
35 ans plus tard, notre engagement reste intact :

- Former, accompagner et donner confiance
- Développer des projets innovants,
- Travailler main dans la main avec les entreprises, les partenaires institutionnels et les bénévoles
- Agir au plus près des territoires ruraux, là où les besoins sont souvent les plus forts

Un immense merci à toutes celles et ceux — bénévoles, partenaires, financeurs, stagiaires et salariés — qui contribuent chaque jour à faire vivre EnVol .

Et l'histoire continue... car l'avenir s'écrit ensemble.

EnVol



L'équipe

Pôle de direction :

Olivier (directeur et responsable pédagogique)
Sophie (directrice adjointe)

Pôle administratif :

Aude (chargée de gestion des formations)
Caroline (comptable)

Equipe de formatrices permanentes et vacataires :

Dagmara
Jessica
Géraldine
Mélanie (Facilitatrice Tiers-Lieu du projet 739)
Marie-Claude (référente Handicap et V.A.E)
Sylvie

Conseillère numérique, Éléonore.

Informaticien, DPO et webmaster, Johan.

Chargée d'entretien, Marie-Renée.

Une **vingtaine de bénévoles** s'est investie durant l'année pour la réussite des missions d'EnVol :

Le Conseil d'Administration gère l'association et fixe les orientations.

D'autres apportent leurs **compétences en pédagogie** en intervenant sur les ateliers en soutien du formateur salarié,

Certains bénévoles s'investissent également autour de la **communication d'EnVol, sensibilisation, information et développement des réseaux partenaires de l'association, actions spécifiques.**

D'autres bénévoles assurent un **accompagnement plus spécifique** comme le transport, l'écoute bienveillante, le lien social, ...

Plus de 1 000 heures ont été assurées par l'ensemble des bénévoles : 20% sur la vie de l'association et 80% en accompagnement.

L'équipe

Témoignage de Lucien, bénévole

Je suis bénévole à Envol depuis 8 ans. L'envie d'être encore utile, de garder du lien social et d'avoir des contacts m'a incité à faire cette démarche. Aujourd'hui je me réjouis de l'avoir faite.

A travers le FLE j'ai découvert des cultures différentes et établi des contacts très enrichissants. Si les gens de l'Europe de l'est sont souvent fermés et mettent du temps à s'ouvrir, les africains et surtout ceux du sud est de l'Afrique, malgré leurs galères, sont ouverts d'emblée et très souriants. Leurs approches du Français sont aussi différentes. Si les premiers sont plus à l'aise pour lire et écrire que pour parler, c'est exactement l'inverse pour les seconds. Tout cela rend le travail de formateur très intéressant.

Par ailleurs, j'ai apprécié l'accueil, la gentillesse, la bienveillance du personnel d'Envol et de tous les bénévoles. Je remercie tout spécialement Sylvie, la formatrice qui m'a fait découvrir « le métier », toujours prête à donner un coup de main et Sophie, la directrice adjointe, rayon de soleil à l'entrée d'Envol avec toujours le sourire et un mot d'humour.

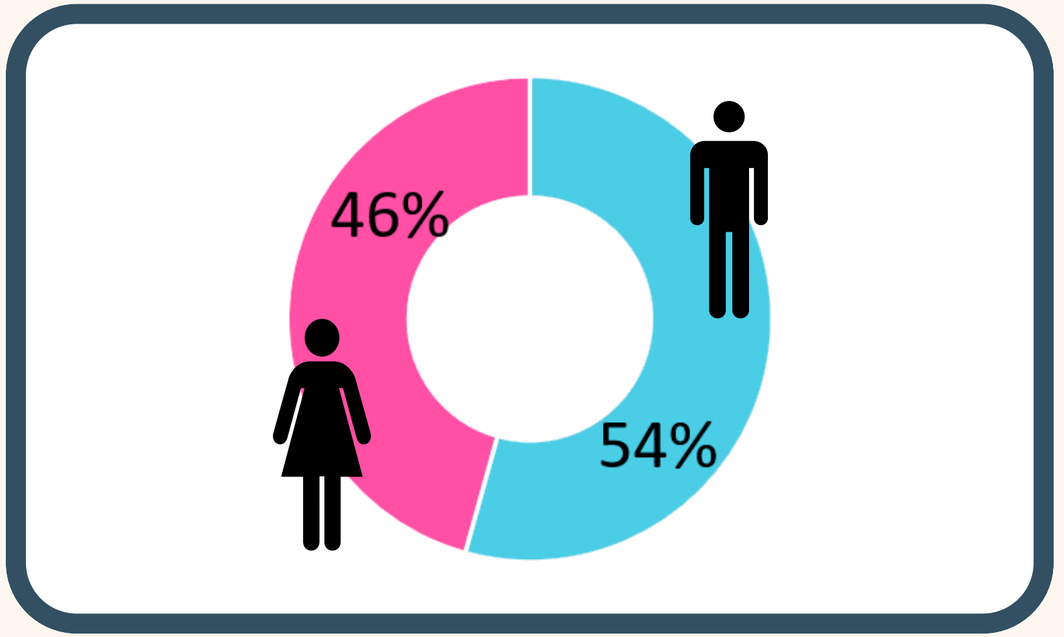
Si vous connaissez des personnes qui s'ennuient et qui veulent se rendre utiles, je suis persuadé qu'elles seront les bienvenues à Envol.

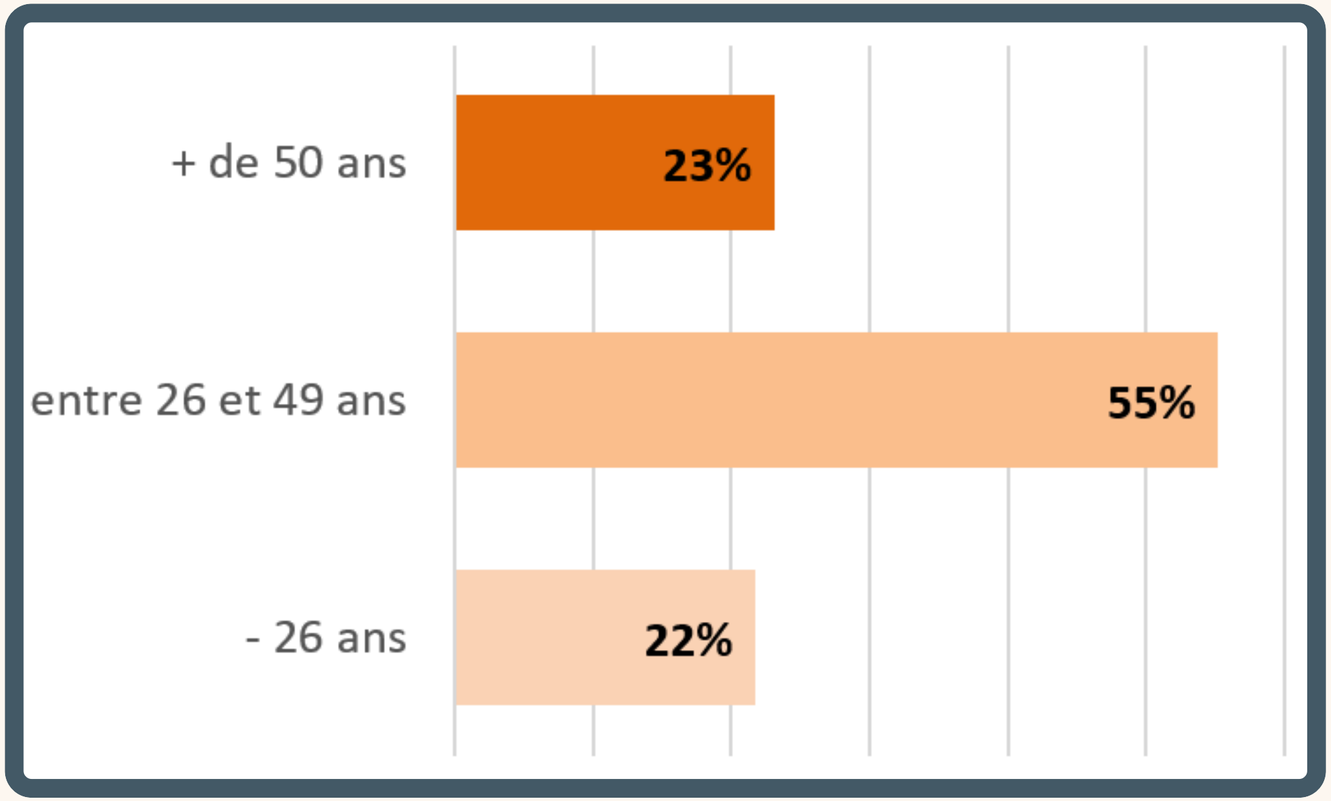
Les apprenants

298 apprenants sur différents sites et différentes prestations/formations

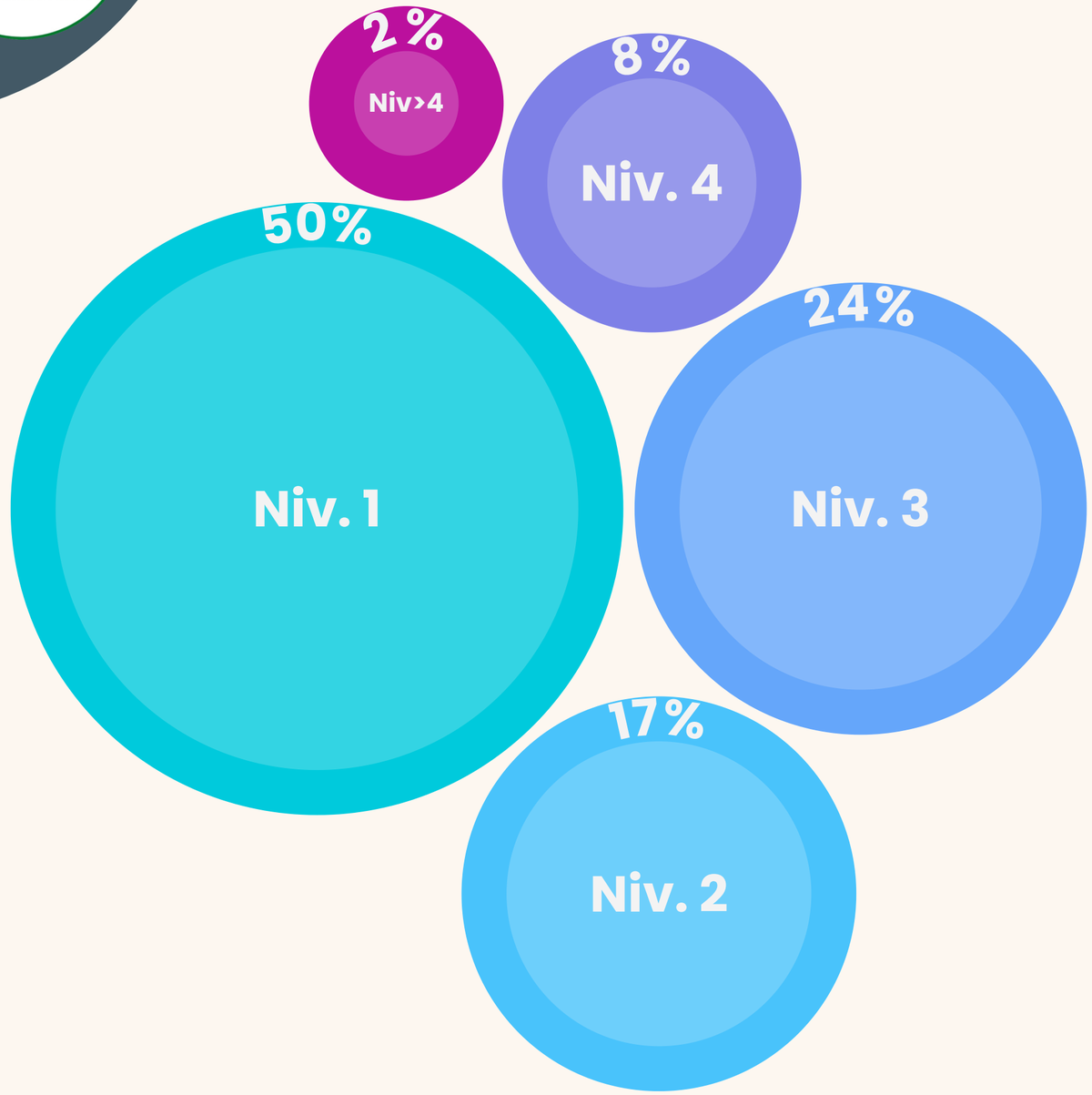
- Orientation et validation de projet professionnel
- Mobilisation vers l'emploi – insertion professionnelle
- Remise à niveaux – compétences clés
- Accès à la qualification
- Français Langue Professionnelle
- Français Langue Etrangère

Les apprenants : qui sont-ils ?





Les apprenants : qui sont ils ?



Niveau 1 : CFG, CléA

Niveau 2 : 1ère année de CAP, BEP

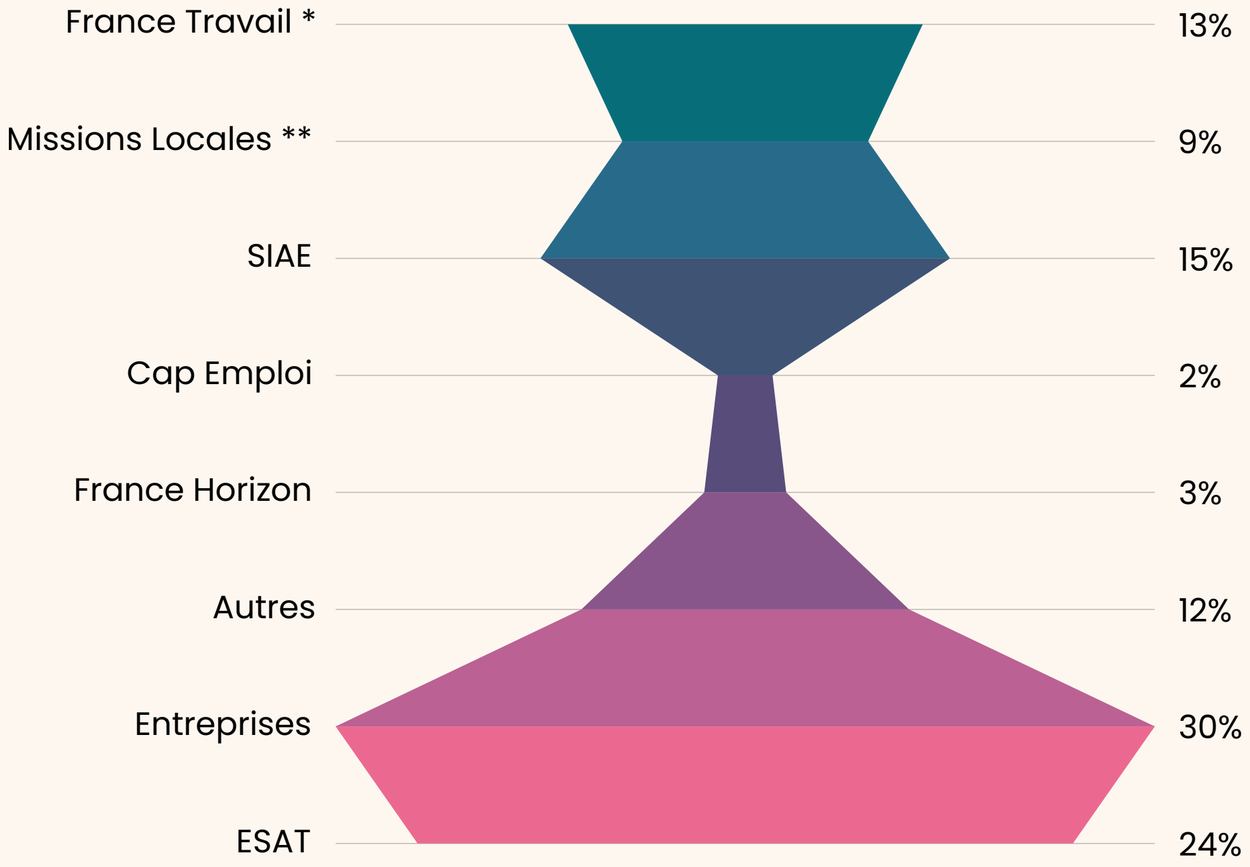
Niveau 3 : niveau CAP, BEP

Niveau 4 : niveau Baccalauréat

Niveau 5 : niveau Bac+2 (DEUG, BTS, DUT, DEUST)

Niveau 6 : niveau Bac +3 et +4 (licence, BUT, licence professionnelle; maitrise)

Les apprenants : qui sont ils ?



- *France Travail : Segré en Anjou Bleu , Château-Gontier, Angers
- **Missions Locales : Mission du Pays Segréen, Mission Locale Angevine
- ***Cap Emploi : Segré en Anjou Bleu, Angers, Château-Gontier, Craon
- SIAE : Solipass, OSE, ASURE
- Entreprises : Salariés entreprises privées et publiques, salariés Entreprises Adaptées
- Autres : bouche à oreilles, CARSAT, CPAM, Agences Intérim,...

Les apprenants

Heures stagiaires, volume et répartition

Total heures 2025 :

20 614.50 h

+

2 093 h pour les hors dispositifs

soit 22 707.50h

Total heures 2024 :
38 163.00 h

DISPOSITIFS	2024	2025
ORIENTATION ET VALIDATION DE PROJET PROFESSIONNEL	25 224,50	14 112,00
PREPA REBOND Dispositif Intégré (Région)	3 636,50	
PREPA CLES AVENIR Renforcé / FLE	21 588,00	14 112,00
MOBILISATION VERS L'EMPLOI – INSERTION PROFESSIONNELLE	8 405,50	171,00
ADIPRO Ateliers de Dynamisation Insertion Professionnelle	817	
ACTIVEO Pro / ACTIVEO Equilibre	1 254.00	
SAS EOP	196	171
Inclu'Pro (AGEFIPH)	6 138,50	
REMISE A NIVEAUX – COMPETENCES CLES	4 224,00	5 128,00
ENTREPRISES	2 518,50	3 248,50
AIF	196	169,5
Changer d'R	144	344
Ateliers numériques	246,5	252,5
Atelier linguistique à visée professionnelle	1 119,00	1113,5
Diagnostic	14	75
EOL - Evaluation Observatoire Linguistique	3,5	45
POSE - Portrait Observatoire Savoirs Essentiels	10,5	30
ACCES A LA QUALIFICATION	295	1128,5
CLEA	295	1113,5
Appui à la VAE		15

EnVol
FORMATEURS DE PROXIMITÉ
AGIT DEPUIS 1990
CONTRE L'ILLETTRISME
ET L'ILLECTRONISME

Au fil de 2025....quelques bribes...

📺 Mario, un courage inspirant

Mario, 46 ans, a surmonté l'illettrisme grâce à EnVol. Il participe au documentaire « J'ai pas les mots » sur France 2. Une histoire qui prouve qu'il n'est jamais trop tard.

🏋️ Prévenir la perte d'autonomie

Le CCAS de Segré propose aux seniors des ateliers variés : activités physiques, informatique, code de la route, sommeil et nutrition

✍️ Mickaël, la persévérance

À 53 ans, Mickaël a réappris à écrire grâce à EnVol. Ce maçon et entraîneur de boxe a décroché diplômes et emploi. Il n'est jamais trop tard !

♿ Sensibilisation au handicap

Atelier avec le groupe Prépa Clés Avenir pour changer de regard sur le handicap : dédramatiser, sensibiliser aux réalités quotidiennes et promouvoir l'inclusion.

💻 Don d'ordinateurs par Enedis

Enedis a remis des ordinateurs reconditionnés par Odéa 49 à EnVol et Collectif 49. Un geste concret contre la fracture numérique.

🌿 Transition Écologique - ADSE

Clap de fin pour le cycle animé par Asure et EnVol : visites, rencontres et sensibilisation aux enjeux écologiques à Segré.

🎄 Solidarité de Noël

Familles Rurales de Flée a reversé les bénéfices de sa vente de décorations de Noël à EnVol. Un beau geste de générosité et de solidarité !

🎉 Festival des Retraités

Après 40 ans d'aventures solidaires et plus de 70 000 € récoltés, le Festival des Retraités du Haut-Anjou remet un dernier chèque de 1 000 € à EnVol. Merci pour cet engagement !

🎊 Les Numérikids à l'œuvre

Six petits monstres ont créé des accessoires d'Halloween avec une découpeuse numérique. Un moment créatif et amusant pour une chasse aux bonbons mémorable !

2025 les réussites de nos stagiaires

Accompagnement Envol

Formation et alternance

- Allan : Entrée en formation CTCR
- Gaëtan : Entrée en alternance CAP Propreté

Permis et mobilité

- Karla et Omar : Permis B obtenu
- Nicolas : Code de la route obtenu

Diplômes et Qualifications

- Pascaline : DAEU obtenu
- Gaëtan D. : CAPA Jardinier Paysagiste
- Omar : CAP Boucherie obtenu
- Allan : Titre Professionnel CTCR obtenu
- Tetiana : Certification CLOE A2
- Svitlana : Certification CLOE A2
- Joan : Niveau B2 obtenu

Emploi

- Johnny : CDI Agent de nettoyage
- Julien : CDI dans les travaux publics
- Christelle : CDI Employée Libre-Service
- Allan : CDI transport scolaire
- Déborah : CDI CAP Anjou Bleu
- Omar : CDI boucher Leclerc Segré
- Lana : CDI Employée Libre-Service
- Marina : CDI hôtesse de caisse
- Sandrine : CDD ASH en EHPAD
- Sopheavy : CDD en restauration
- Irina : CDD chez Longchamp
- Paul : CDD agent espaces verts
- Alzen : Intérim chez Jousselin

Distinctions

- Omar : Sélection à un concours national de boucherie

Témoignages

Témoignage de Sandrine CLEMENCEAU, chargée de missions d'Elivia

Le site du Lion d'Angers accueille aujourd'hui des collaborateurs issus de 25 nationalités différentes. Cette diversité est une richesse, mais un point d'attention est à souligner, la communication.
Les affichages et consignes sont majoritairement en français, ce qui peut compliquer la compréhension des règles de sécurité, d'hygiène ou de qualité pour certains salariés en production.

L'enjeu est donc d'accompagner les salariés rencontrant des difficultés linguistiques, en veillant à ne pas exclure, mais au contraire à favoriser l'intégration. L'objectif est clair : Proposer une formation intitulée Formation Langue étrangère « Je perfectionne mon français ». Ce projet est rendu possible grâce à différents financements, dont FSE+.

Après avoir identifié le besoin, le service RH s'est rapproché d'ENVOL, un organisme local spécialisé dans l'apprentissage du français. Un programme adapté à l'environnement de travail a été conçu : 33 heures de formation, don 2 heures d'évaluation (avant et après), réparties sur 3 mois à raison d'un cours de 3 heures par semaine.

Deux réunions d'information ont été organisées pour les équipes du matin et de l'après-midi, ainsi que des affichages sur les écrans des salles de pause en différents langues ont été mises en place et la communication lors des réunions d'équipes (AIC).

Les salariés intéressés se sont inscrits sur la base du volontariat. Une trentaine de personnes ont été ensuite rencontrées individuellement, afin d'évaluer leur motivation et leur capacité à s'engager dans le parcours.
Il était nécessaire que les participants soient volontaires. La formation se déroule sur leur temps de travail, ce qui demande un réel engagement.

A l'issue de ces entretiens, 11 salariés de 4 nationalités différentes ont été retenus. Deux groupes ont été constitués en tenant compte des contraintes de planning, de l'équilibre des services et des profils des participants.

La formation déployée a débuté le 02/09/2025 avec une évaluation de positionnement, et s'est terminée le 03/12/2025 par un test final.

Le service RH a suivi chaque session pour accueillir les retours des participants et de la formatrice Dagmara pour s'assurer du bon déroulement. Un bilan a été réalisé à l'issue de la formation pour évaluer les résultats et envisager une seconde session.

Point négatif : La constitution des groupes, qui a nécessité de jongler entre les plannings des salariés concernés et les impératifs de production.

Points positifs : Les retours ont été très positifs. Nous avons réussi à réaliser une belle dynamique de groupe. Les participants ont été investis, certains ont même les exercices le week-end.

Depuis le 31/03/2026, une deuxième formation a été mise en place sur le même déroulé de formation et ce jusqu'au 23/06/2026. Cela concerne 9 salariés.

Dagmara, formatrice d'ENVOL, est à saluer pour sa pédagogie et son écoute.

Le 739 – Apprendre, créer et coopérer autrement

- Un tiers-lieu qui ouvre d'autres façons d'apprendre, de reprendre confiance et de rencontrer les autres.
- 48 ateliers en 2024, croisant formation, création artistique et rencontres.
- "Métamorphose", un thème fédérateur, des ateliers, une exposition et une poursuite les créations voyagent sur le territoire.
- "L'eau…casion d'agir" : 2 701 heures d'ateliers, temps fort le 5 juin 2026.

- Des participants d'EnVol, de la Mission Locale, du GEM, d'EA/ESAT, mais aussi des habitants.
- Des artistes, formateurs et partenaires qui croisent leurs pratiques.
- Un espace où l'on peut faire, créer, apprendre, expérimenter et prendre sa place autrement.

Le 739 porte une conviction : apprendre ne se limite pas à la salle de formation. On apprend aussi en faisant, en créant, en rencontrant les autres et en participant à la vie du territoire.

https://www.youtube.com/watch?v=ivBH0GgbI7g

Eléonore, conseillère numérique

La conseillère numérique agit tant dans l'aide aux démarches en ligne, qu'à l'accompagnement à l'usage des outils numériques en individuel comme en collectif.
Elle vient aussi en support à l'équipe sur la création d'outils et de supports.

En 2025

656 accompagnements dont 365 personnes en rendez-vous individuel et 291 personnes pour 44 ateliers collectifs.
Le public accompagné est représenté par une forte part de seniors de plus de 60 ans (34.2%).

- **Aide aux démarches administratives 25.3 %**
- **Prendre en main du matériel 24.7 %**
- **Prévention en sécurité numérique 9.7 %**
- **Insertion professionnelle 6.5 %**
- Navigation sur internet 6,2 %
- Diagnostic numérique 5,8 %
- Créer avec le numérique 5 %

Type d'ateliers collectifs :

- cybersécurité, prévention des arnaques en ligne
- prendre en main son ordinateur (Habitâge, mairie)
- créer avec l'Intelligence Artificielle
- créations numériques (numérikids)
- diagnostics numériques PIX (Asure, ESAT du Haut Anjou)

Ateliers seniors à Marans

Résidence Habit'âge à Combrée

Perspectives 2026

Certification QUALIOPI

Audit de surveillance septembre 2026

Marchés et financement

Répondre à de nouveaux appels à projets et marchés

Rechercher des financements complémentaires auprès des fondations, mécènes et partenaires privés

Développement vers les entreprises

Développer des actions de formation

Mobiliser des financements individuels, notamment avec Compte Personnel de Formation (CPF)

Nouveau logo !!!

Pour ses 35 ans, Envol fait peau neuve avec un nouveau logo réalisé par Eléonore

Développement local

Développer des ateliers de proximité et partenariats locaux pour répondre aux besoins des habitants, des entreprises et des collectivités

Recruter de nouveaux bénévoles sur les sites

Compte rendu financier

- Intervention de Jean-François CLOAREC, trésorier d'Envol
- Intervention de Mr Ceriser, cabinet In Extenso

Compte rendu de résultat 2025

CHARGES (Hors taxes)	Ex N Net	Ex N-1 Net	PRODUITS (Hors taxes)	Ex N Net	Ex N-1 Net
CHARGES D'EXPLOITATION			PRODUITS D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises			Ventes de marchandises		
Variation de stock (marchandises)			Production vendue (biens et services)	445 096	496 143
Achats d'approvisionnement			Production stockée		
Variation de stock (approvisionnement)			Production immobilisée		
Autres charges externes	123 033	174 002	Subventions d'exploitation	44 518	121 905
Impôts, taxes et versements assimilés	12 062	12 846	Reprise sur amort., déprec. et prov.		8 516
Rémunération du personnel	328 683	353 672	Produits cessions immo. incorp. et corp.		
Charges sociales	78 839	77 186	Autres produits	14 725	4 623
Dotations aux amortissements	4 026	5 444	PRODUITS FINANCIERS	1 922	2 545
Dotations aux provisions	588				
Valeurs compta. immo. incorp. et corp. cédées		35 000			
Autres charges	3 881	1 331			
CHARGES FINANCIERES					
TOTAL (I)	**551 111**	**659 481**	**TOTAL (I)**	**506 261**	**633 732**
CHARGES EXCEPTIONNELLES (II)	2 638	40 680	PRODUITS EXCEPTIONNELS (II)	14 695	45 246
IMPOTS SUR LES BENEFICES (III)					
TOTAL DES CHARGES (I+II+III)	**553 749**	**700 160**	**TOTAL DES PRODUITS (I+II)**	**520 956**	**678 978**
BENEFICE OU PERTE	(32 793)	21 182			
TOTAL GENERAL	**520 956**	**678 978**	**TOTAL GENERAL**	**520 956**	**678 978**

Bilan 2025

ACTIF	Exercice N			N-1	PASSIF	Exercice N net	Exercice N-1 net
	Brut	Amortissements et provisions	Net	Net			
Actif immobilisé :					Capitaux propres		
Immobilisations incorporelles	17 759	17 759			Capital		
Immobilisations corporelles	93 873	89 863	4 009	4 176	Ecarts de réévaluation		
Immobilisations financières	15		15	15	Réserves :		
					- Réserve légale		
TOTAL I	**111 646**	**107 622**	**4 024**	**4 191**	- Réserves réglementées		
					- Autres	110 126	110 126
Actif circulant :							
Stocks et en-cours (autres que marchandises)					Report à nouveau	247 740	268 921
Marchandises					Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	(32 793)	21 182
Avances et acomptes versés sur commandes					Subventions d'investissement		
					Provisions réglementées		
					TOTAL I	**325 073**	**357 865**
Créances :					Provisions pour risques et charges (II)	33 803	33 215
Clients et comptes rattachés	70 564		70 564	74 338	Dettes		
Autres	5 066		5 066	2 638	Emprunts et dettes assimilées	30 416	40 000
Valeurs mobilières de placement					Avances et acomptes reçus sur commandes		
Disponibilités (autres que caisse)	410 832		410 832	492 127			
Caisse	290		290	403	Fournisseurs et comptes rattachés	21 759	55 172
					Autres	86 029	88 566
TOTAL II	**486 752**		**486 752**	**569 506**	**TOTAL III**	**138 204**	**183 738**
Charges constatées d'avance (III)	6 303		6 303	1 122	Produits constatés d'avance (IV)		
TOTAL GENERAL (I+II+III)	**604 701**	**107 622**	**497 079**	**574 819**	**TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)**	**497 079**	**574 819**

Approbations et élections

- Approbations
  - Rapport moral
  - Rapport d'activités
  - Rapport financier
- Elections

Nos partenaires

L'ANNÉE 2025 A ÉTÉ RICHE DE RENCONTRES GRÂCE À NOS PARTENAIRES.
LES ENTREPRISES LOCALES ET PARTENAIRES ONT OUVERT LEURS PORTES À NOS STAGIAIRES AFIN DE LEUR FAIRE DÉCOUVRIR LEURS SERVICES, LEURS MÉTIERS,...

Remerciements

Merci aux bénévoles

Merci aux partenaires

Merci aux salariés

Merci à toutes et tous pour votre attention